El papel del adulto de más edad y el de primer ingreso al mundo laboral

Imaginemos una computadora que durante muchos años la tenemos dedicada a compilar toda la información sobre un determinado tema: experiencias, conocimientos, avances, tecnología asociada, entre otros. Ahora incorporémosle la capacidad de analizar, sintetizar y aprender de todo lo que ha ido absorbiendo en todo ese tiempo; además, agreguémosle intuición, emociones, sentimientos, experiencias prácticas, luego incluyamos la posibilidad de hacer sus propias teorías y escoger sus propios caminos en cuanto a valores, creencias, ideas y tendencias. Luego, desconectémosla y empecemos de nuevo.

¿Cuánto creen ustedes que se estaría perdiendo en este proceso? Mucho, verdad, y aún así nos quedamos cortos ante el valor de un (a) profesional, independientemente de su campo, luego de sus estudios y de toda una vida de experiencias de trabajo.

Ahora bien, imaginemos que trabajamos con el mismo equipo por mucho tiempo, de pronto nos traen una herramienta nueva, con más potencia y fuerza; así son los recién graduados, personas creativas, llenas de emoción, de fuerza, de energía y sobretodo, con muchas ganas de experimentar el trabajo con el que soñaron todo el tiempo mientras estaban estudiando.

Con ¿cuál de los dos casos debe quedarse una empresa? Con la persona mayor, llena de experiencias, de conocimientos, un sinnúmero de pruebas prácticas para ir condensando un gran bagage profesional o con la persona joven, recién graduada que no tiene todo ese norte pero le sobran las fuerzas, las energías y la creatividad que tal vez el otro tenga en menor grado.

Y ¿por qué elegir? … las empresas, los mercados, la sociedad necesitan de ambos.

Vamos a realizar un ejercicio que tendrá fin en el próximo ejemplar de En la Cima.

Proyección en el Mercado Laboral				
¿Quién soy YO?	¿Cuáles serían mis principales aportes a un trabajo? Características de personalidad, cualidades, habilidades, valores, ideales, etc.			
Mi forma de ser, mi forma de pensar, cualidades, ideales habilidades, valores	Si yo fuera o si yo tuviera ….			
Mis aspectos más positivos, que me harían un elemento importante en donde quisiera trabajar.	Una persona del sexo opuesto	Persona de 56 años	Persona de 23 años ingresando por primera vez a un trabajo.	Una empresa, ¿qué tipo de personal me gustaría tener trabajando conmigo?…
	Positivos	Positivos	Positivos	Positivos
Aspectos que tendría que mejorar para calzar mejor en el mercado laboral.	Que deben Mejoararse	Que deben Mejorarse	Por mejorar	

Los instamos a completar este cuadro ….
Y a seguirnos en la próxima edición.

Para uso de Covae