

En Costa Rica existen 40.000 jóvenes que se encuentran en situación de pobreza y pobreza extrema. Son la población típicamente excluida. La que vive en las comunidades vulnerables y la que está en verdadero riesgo social.

Por ellos y para ellos, el Gobierno de la República ha creado el programa EMPLEATE, una iniciativa público privada cuya premisa es que la única manera de solucionar esta situación es a través del esfuerzo conjunto, y teniendo claro que la finalidad de cualquier esfuerzo en materia de capacitación debe estar directamente relacionada con el trabajo y la demanda laboral insatisfecha.

Gracias al trabajo conjunto del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) como rector del Programa, el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) mediante el Programa Conjunto: Juventud, Empleo y Migración (PC:JEM), la Asociación Empresarial para el Desarrollo (AED), el Banco Popular y alrededor de 15 centros de formación. Todas ellas se han involucrado para desarrollar una agenda de formación, apoyo técnico y financiero para los jóvenes, así como alianzas entre empresas y servicios bancarios.

EMPLEATE pretende formar a los y las beneficiarias en carreras vinculadas a las Tecnologías de la Información y Comunicación (TICS), comercio, electricidad, servicio al cliente, idiomas, entre otras. Todas ellas debidamente seleccionadas por su alta demanda dentro del mercado laboral.

Tres novedosos programas hacen parte de este esfuerzo, el cual ya está en marcha:

- En primer lugar, una ventanilla única de atención, que concentra toda la oferta estatal en materia de capacitación y que brindará orientación, información y servicios de intermediación. Así mismo mantendrá actualizada la demanda empresarial insatisfecha de manera que los jóvenes cuenten con toda la información necesaria sin tener que desplazarse a diferentes sitios.
- En segundo lugar, el programa Avancemos más (+), que financiará a jóvenes que han concluido su bachillerato y que podrán incorporarse a un programa de formación diseñado con apoyo de la Cámara de Tecnologías de Información y Comunicación, el cual permitirá que los jóvenes puedan incorporarse en la industria tecnológica.
- Y finalmente Por mí, un programa dirigido a los jóvenes que no han logrado terminar sus estudios y que tienen al menos dos años de haber desertado del sistema educativo formal. Este programa se desarrollará en dos partes: la primera una inducción en valores, ética y destrezas para el empleo, bajo el método diseñado por la fundación Paniamor y la segunda, una capacitación técnica en aquellas carreras u oficios acordes a la demanda laboral. También estos jóvenes contarán con el financiamiento correspondiente.

EMPLEATE... El Brete Paga



En cualquiera de los programas, la meta es relacionar a estos muchachos con la nueva sociedad del conocimiento, entendiendo que es la única forma de romper el círculo de la pobreza.

El primer RETO EMPLEATE se realizó en Guanacaste, y permitió convocar alrededor de 2.000 jóvenes en el marco de la Feria Regional Chorotega (INA), para informarles del programa, orientarles, y vincularlos con alguna carrera según la lógica de EMPLEATE. Alrededor de 600 personas jóvenes de la zona se vincularon a un proceso de formación.

El segundo fue el RETO GAM convocó a más de 2.500 jóvenes de diferentes zonas del Área Metropolitana con el propósito de incorporarlos al programa EMPLEATE que les brindará oportunidades de formación en carreras técnicas para el trabajo, las cuales les permitirán mejorar sus posibilidades de acceder a un empleo de calidad en el corto plazo.

Durante la celebración del 1º Aniversario de la Estrategia EMPLEATE (octubre de 2012) se anunció que existen 2.000 beneficiarios que forman parte de esta iniciativa

En EMPLEATE nos encontramos procurando brindar el mejor servicio, habilitando matrículas para estudiar carreras técnicas y para el trabajo. Durante el primer trimestre de este 2013, estaremos abocados al ingreso de las personas asistentes a la Feria denominada RETO EMPLEATE GAM, una vez que incorporemos a la mayor cantidad de jóvenes posible, estaremos abriendo nuevos cupos por medio de avisos en distintos medios.

Todas las personas que deseen conocer mayor información sobre esta iniciativa y su proceso, pueden visitar la página web del EMPLEATE (www.empleate.cr) o sus redes sociales en Facebook (www.facebook.com/EmpleateCR) o Twitter (www.twitter.com/EmpleateCR).

Requisitos para ser un (a) beneficiario (a) de EMPLEATE:

- Jóvenes entre los 17 y los 24 años
- No estar estudiando
- No estar trabajando
- Disponibilidad de horarios
- Interés en áreas técnicas
- Al menos primaria completa
- Situación socioeconómica especial
- Aplicar una entrevista por parte del Equipo EMPLEATE
- Cumplir con los requisitos y responsabilidades del programa



público-privada de promoción del empleo mediante servicios especializados de capacitación, intermediación de empleo, orientación vocacional e información a partir de las demandas del mercado laboral.

Actualmente existen 16 ventanillas EMPLEATE alrededor del país, ubicadas en distintas municipalidades en las 7 provincias del territorio nacional, por medio de las cuales se ha atendido a 6.000 jóvenes.

Agradecimiento

Lic. Gerald Jiménez Ramírez
Asesor en prensa y comunicación
Despacho Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Telef. Oficina: 25 42 00 76 / Ext.7117
website: <http://www.mtss.go.cr>