Colegios profesionales: MERCADO LABORAl

(III parte) 1998

En las ediciones de mayo y agosto de "En la Cima" presentamos el punto de vista de los colegios profesionales respecto al mercado laboral en las diferentes profesiones que cada uno agrupa; como no pudimos incluir a cuatro de ellos en su oportunidad, lo hacemos en la presente edición.

Un segundo aspecto que trataremos es la perspectiva de algunos profesionales en cuanto al mercado laboral en nuestro país, señalada en 1992 en la Segunda Jornada de Orientación Vocacional- Profesional; se darán cuenta de la vigencia que tiene en 1998.

Tuvimos 75 % de respuestas de los entes consultados (33 de 45 colegios y asociaciones de profesionales). Esperamos que la información sobre el mercado laboral que les hemos suministrado, les ayude en el análisis que sobre el mismo realizan como aspecto fundamental en la elección vocacional.

Saturación del Mercado Laboral

Geología: No se encuentra saturado, ya que este país cuenta con una gran actividad natural geológica y la ocupación de profesionales en este campo es inagotable. Sin embargo, el problema radica en las políticas ambientalistas prevalecientes.

- **Biología:** Hay dificultades para la incorporación en el mercado laboral.
- **Farmacia:** No se encuentra saturado.
- **Contaduría Pública:** El mercado no se considera saturado.

Calidad de los Graduados

Aparecen las respuestas de la siguiente manera:

- El Colegio de Geólogos de Costa Rica lantea que la calidad de los graduados está de acuerdo con las necesidades del mercado; la calidad ha ido mejorando día a día gracias al desarrollo de la tecnología.
- El Colegio de Biólogos establece que la calidad de los graduados es buena.
- El Colegio de Farmacéuticos menciona que es difícil cuantificarla, pero ésta depende de cada persona, tomando en cuenta la formación ética, intereses y el entorno en el que se desenvuelve.
- El Colegio de Contadores Públicos dice que los graduados cuentan con una buena preparación.

¿Responden las carreras a las necesidades del país al presente y a mediano plazo? ¿Se están tomando medidas para Impulsar los cambios requeridos?

- El Colegio de Geólogos establece que se están tomando las previsiones necesarias para atender las necesidades futuras de la geología; la carrera ya se está orientando a las necesidades actuales y futuras, sin embargo, se deben impulsar a corto plazo ciertos cambios.
- El Colegio de Biólogos menciona que se debe analizar la orientación de la formación del biólogo para ajustarse a las necesidades del país.
- El Colegio de Farmacéuticos dice que el colegio ha participado en la propuesta de planteamientos para lograr nichos de trabajo y capacitar a sus agremiados actuales y potenciales.
- El Colegio de Contadores Públicos menciona que se necesita plantear ajustes a nivel curricular y es necesario que se establezca una condición estándar para todas las universidades del país. Son pocas las medidas que se toman para mejorar el ejercicio profesional debido a la diversidad de criterios.

En conclusión, podría decirse, según lo mencionado por los diferentes colegios y asociaciones de profesionales en cuanto a la saturación del mercado laboral, que éste no se encuentra del todo saturado, que hay posibilidades para el profesional que busca especialización para desarrollarse en aquellas áreas que más le interesen; tendrá más oportunidades si genera su propio empleo o se asocia con otros profesionales para formar su propia empresa.

En cuanto a la calidad de los graduados, la mayoría de los colegios consideran que si bien es cierto la calidad de los graduados es buena, ésta podría ser mejor; esto no sólo es tarea de las instituciones que forman profesionales sino también de cada persona que aspire a ser un profesional exitoso.

Visión a futuro sobre el mundo ocupacional de Costa Rica en el siglo XXI.

Extractamos algunas ideas de lo planteado por el economista Lic. Rafael A. Trejos S. en 1992, donde nos comenta acerca de la posición de Costa Rica en el mercado ocupacional, a nivel general, a finales del siglo XX; indica que se experimenta un proceso de cambios dramáticos tanto en lo económico, en lo político, como en lo tecnológico y que estos cambios tienen implicaciones sobre el mercado laboral del futuro, porque ya se están dando cambios en el entorno a nivel internacional, que tienen una repercusión determinante sobre las posibilidades de desempeño de Costa Rica en ese entorno.

Para lograr el éxito en el nuevo entrenamiento que se tendrá para el ingreso a mercados internacionales, es necesario que se establezca una productiva inversión en el capital humano y que mejoren los sistemas educativos para competir con éxito en el nuevo escenario del siglo XXI.

Es importante, según lo menciona el Dr. Dennis Meléndez (1992) que el profesional del futuro con el cual contará el país, debe estudiar y prepararse en aquello para lo que es hábil. Esto asegurará al país dar el mejor uso alternativo a sus recursos humanos y sobre todo, el estudiante y futuro profesional se sentirá satisfecho por su trabajo.

Además, que para lograr el éxito la persona debe:

Obtener una cierta movilidad vertical, esto es moverse en posiciones bajas hacia posiciones relativamente más altas en las escalas ocupacionales, que favorecerá el funcionamiento del mercado ocupacional.

Desplazarse entre ocupaciones y en distintas ramas del conocimiento.

Tener una alta movilidad geográfica, que le permita no sólo integrar un mercado de trabajo "regional" sino incluso uno "mundial".

No podemos dejar pasar el concepto de desarrollo esbozado por el Dr. Óscar Fonseca Z. que da nuevas perspectivas a nuestros futuros profesionales. Indica "el concepto de **desarrollo sostenible**" alcanza más fuerza que nunca, de alguna manera el absoluto desarrollo a costa de cualquier cosa ha sido rechazado. Se reconoce que el mundo tiene su riqueza en la diversidad antes que en la homogeneidad, adquiere lugar especial la conservación y estudio del potencial biológico, la **biodiversidad** y del potencial cultural lo que proponemos llamar la **cultudiversidad**. La reducción de las otras culturas a lo curioso, a lo exótico, o a su pasado, se reconoce hoy como una costumbre imperialista equivocada.

Agradecimiento

A los 39 colegios y asociaciones de profesionales que atendieron nuestra solicitud de pronunciarse sobre el mercado laboral.

Referencia: se utilizó información de las ponencias presentadas por los siguientes profesionales: Lic. Rafael Trejos S., Economista, Dr. Dennis Meléndez H., Economista y Dr. Óscar Fonseca Z., Antropólogo, en el panel "El mundo ocupacional según las perspectivas políticas, económicas y sociales de la Costa Rica del Siglo XXI, en la Segunda Jornada de Orientación Vocacional - Profesional 1992"