# Ferias de Empleo

*Un baúl de ideas sobre profesionales de interés para las empresas*

Aún cuando es muy pronto para preocuparse por el lugar donde trabajar, sí es muy importante ir conociendo el tipo de profesional que prefieren o necesitan las empresas y las ferias de empleo son los lugares donde se perfilan las necesidades de contratación, no sólo de la carrera de interés sino también las características del personal.

Por ejemplo, veamos las siguientes noticias de ejemplos de ferias de empleo que permiten analizar distintos casos, la cantidad de empresas, los objetivos que buscan y la población que esperan captar.

## Se acerca gran feria de empleo

Los ticos tendrán otra oportunidad para conseguir trabajo o cambiar el que tienen en la actualidad, en la próxima Expoempleo que se llevará a cabo en el Hotel Barceló San José Palacio (del 4 al 6 de abril del 2008).

Participarán más de 60 empresas en busca de nuevos trabajadores bilingües y no bilingües, aseguró Silvia Zúñiga, ejecutiva de Eventos de Expoempleo.

La labor de seleccionar las hojas de vida de los potenciales candidatos a un puesto estará a cargo de compañías dedicadas en exclusividad a ese fin.

Habrá oferta para diferentes profesiones y oficios, desde administradores hasta operarios.

Algunas de las compañías participantes son Hewlett Packard y Bticino. Se espera la asistencia de 100 mil personas al evento.

Róger Murillo Ávila, Colaborador
**rmurillo@aldia.co.cr**

## Empresas turísticas buscan 1.158 nuevos trabajadores en el Pacífico Norte

**Agencia EFE** (sábado, 1 de septiembre 2007).

Un total de 40 empresas turísticas de Costa Rica realizarán una feria de empleo los días 7 y 8 de septiembre para cubrir 1.158 puestos de trabajo disponibles en este sector, informó hoy la Asociación Costarricense de Profesionales en Turismo (Acoprot).

La feria se celebrará en la localidad de Liberia, en el Pacífico Norte del país, unos 200 kilómetros al noroeste de San José, y participarán compañías operadoras de turismo, hoteles, transportistas terrestres y aéreos y rent a car, entre otros.

Los empleos que ofrecerán son para actividades como recepción, mantenimiento, alimentos y bebidas, animación, servicio al cliente, guías y servicios administrativos, detalla un comunicado oficial.

El 57 por ciento de los puestos requieren del dominio de otro idioma además del español, especialmente inglés.

Para las firmas participantes, lo más positivo de la feria es que les permite utilizar mano de obra de la zona, lo que contribuye a disminuir el desempleo en la región.

Además, representa un menor costo, pues no deben invertir en trasladar personal desde San José o las zonas metropolitanas del país hasta las regiones costeras.

En la anterior edición de la feria, en el 2005, unas 3.000 personas se acercaron a buscar uno de los 568 empleos que ofrecían, y se espera que este año la asistencia sea mayor.

El turismo es la principal actividad económica de Costa Rica, que es visitada cada año por más de 1,7 millones de turistas. El Pacífico Norte es la zona que mayor desarrollo ha tenido en los últimos años.

**www.periodistadigital.com**

## Feria para personas con alguna discapacidad

**SAN JOSÉ** - Organizaciones privadas y estatales se unieron en Costa Rica para realizar la primera feria de empleo dirigida a personas con alguna discapacidad, así esta población podrá conocer las opciones laborales con las que cuentan en el país.

El evento se realizará del 20 al 21 de octubre del 2007 y es organizado entre otros por la Cámara de Industrias, el Instituto Nacional de Aprendizaje, el Ministerio de Trabajo, el Consejo Nacional de Rehabilitación y las Federaciones de personas con discapacidad, bajo el lema "el trabajo es un derecho para todas las personas".

Durante la actividad 12 empresas del sector privado e igual número del sector público realizarán reclutamiento, de forma que los interesados además tengan claro las oportunidades de trabajo que existen y las maneras correctas de aprovecharlas, explicó el jueves en un comunicado José Salas, asesor en el tema laboral de la Cámara de Industrias.

"Es de suma importancia que estas personas sepan cómo insertarse en procesos de contratación, ya que no están logrando emplearse adecuadamente y son mano de obra muy valiosa que las empresas están desperdiciando", destacó Salas, al añadir que algunas compañías participantes serán Irex, Hotel Marriott, Scotiabank y el Banco Popular.

En Costa Rica viven unas 203.000 personas con discapacidad, la mayoría --31%-- padecen ceguera, otros parálisis o amputación de algún miembro (14%), un 13% sordera y el 9% de retardo mental.

Aproximadamente, 172.000 de esas personas se encuentran en edad laboral y de acuerdo con un reciente estudio del Consejo Nacional de Rehabilitación, reciben salarios inferiores o están desempleadas, con un índice de cerca del 26%, cuando el dato nacional ronda el 6%.

Parte del problema es su baja escolaridad (apenas un 39% tiene algún grado de primaria), pero de acuerdo con la directora del Consejo, Bárbara Holst, eso se debe a que, aunque un 89% ha asistido alguna vez al sistema de educación formal, luego lo dejan por problemas de dinero, transporte adecuado o incluso por actitudes negativas.

## 24 empresas ofrecen 3.000 puestos

❖ Llenazo ayer en feria de empleo en el CENAC (2008)

Los pasillos del CENAC parecían ayer hormigueros de tantos jóvenes que llegaron, a ver si se quedaban con uno de los 3.000 empleos ofrecidos por las 24 empresas que participan en la feria de CINDE.

20.000 han encontrado trabajo en 61 empresas multinacionales de servicios.

Si busca trabajo, tome en cuenta que hoy es el último día, y el horario de atención será de 10 a.m. a 4 p.m., en la antigua Fábrica de Licores. El requisito principal para encontrar una plaza es hablar un segundo idioma.

"El inglés es clave", se escuchaba decir ayer por la mañana en todas los "stands".

Los puestos disponibles son en áreas como contabilidad, finanzas, administración, ingeniería, soporte técnico, servicio al cliente, sistemas y diseño.

La gerente de recursos humanos de Hewlett Packard, María Luisa González, explicó que necesitan contratar jóvenes que hablen inglés.

Esta empresa ofrece 200 puestos a personas con formación técnica y 100 para dar servicio al cliente.

González explicó que HP anda tras personas "con niveles de inglés altos", pero también gente trilingüe, que maneje el portugués y el inglés.

Andrea Centeno, de CINDE, informó ayer que reciben los currículos impresos, pero solo tomarán en cuenta aquellos que manejen otras lenguas, como francés, alemán, italiano y mandarín, además del inglés.

Añadió que algunas compañías están dispuestas a capacitar a las personas que tengan un manejo del inglés en un 60 o un 70 por ciento.

Por su parte los trabajadores del Colegio Universitario Boston realizaron entrevistas previas, con la finalidad de brindar recomendaciones a las personas que se acercaron para ofrecer sus servicios.

Karla Ramírez llegó temprano al CENAC, en la antigua Fábrica de Licores, y asegura que aspira a ser contratada por People Support, empresa que cuenta, según su página en Internet, con unos 500 clientes y ofrece a sus empleados hacer carrera con ellos.

Esteban Rojas Sáurez
**erojas@aldia.co.cr**