TERMÓMETRO Ocupacional

En La Cima
Guía de Orientación Vocacional

TERCER ESTUDIO DE PROSPECCIÓN DE EMPLEO

1999

Con la finalidad de mantener interesados a los estudiantes, sus familiares y educadores sobre qué es lo que el sector empleador del país proyecta como posible generación del empleo, les presentamos en esta ocasión el **Tercer Estudio de Protección de Empleo**, correspondiente o diciembre de 1998.

En nuestra edición Nº 6 de febrero de 1999 les resumimos los resultados del segundo estudio; esperamos que ambos les sean de utilidad.

Debemos tener presente que estos estudios corresponden al **sector industrial del país.**

Introducción

Respondiendo a la necesidad de ofrecer indicadores que permitan conocer la dinámica del mercado, se realizó el Tercer Estudio de Prospección de Empleo, en diciembre de 1998.

Este estudio se caracteriza por haberse basado en datos provenientes de una muestra aleatoria. Tomando como marco de referencia a todas aquellas empresas que cotizan para la CCSS (Caja Costarricense del Seguro Social) específicamente del sector industrial; incluyéndose aquellas con cinco o más trabajadores en su planilla y ubicadas en la gran área metropolitana (Alajuela, Heredia, Cartago y San José).

La investigación consistió en considerar un marco muestral de 4.738 empresas de las cuales se determinó como tamaño de la muestra el de 270 empresas. En el presente estudio se lograron recolectar 229 boletas lo que representa un taza de respuesta del 85%.

A continuación se resumen los resultados preliminares que a nuestro criterio pueden inferir indicadores sobre el empleo y la formación.

Perspectiva empresarial

Del total de empresas encuestadas, un 51% de ellos manifestaron haber experimentado cambios. Siendo el subsector de fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo el que representa el mayor número de empresas, 13%, que tienen opción al cambio con respecto al total de empresas del sector industrial. Continúa productos alimenticios, bebidas y tabaco con un 10% de empresas con respecto al total.

El tipo de cambio se debió básicamente a la adquisición de nueva tecnología, lo que representa el 38.8% de la opinión de las empresas que contestaran haber experimentado cambios.

Sigue en el orden, la reorganización productiva experimentada por las empresas, se estima en un 29% y el otro cambio importante se debió a la reorganización administrativa, reflejada en un 25% aproximadamente.

Contrataciones

Según las cifras obtenidas, los trabajadores contratados en las empresas encuestadas se distribuyen de la siguiente manera:

- 9.4% profesionales
- 6.4% técnicos superiores
- 12.3% trabajadores calificados
- 71.9% trabajadores no calificados

Considerando el tamaño de las empresas, los trabajadores contratados se distribuyen de la siguiente manera:

- 19.2% se ubicó en grandes empresas
- 12.7% en medianas empresas
- 27.5% en las pequeñas
- 40.6% en microempresas

Es importante anotar que el porcentaje mayor de las contrataciones se experimentó en los trabajadores no calificados, tendencia que es congruente con la manifestación de estabilidad en la planilla, ya que supone un menor nivel de inversión en la contratación de recurso humano.

Distribución de las empresas según tamaño

Tamaño de las empresas	# de trabajadores	% respecto al Total de Empresas
Grandes	+ de 50	19.2
Medianas	de 20 a 49	12.7
Pequeñas	de 5 a 19	27.5
Microempresas	4 o -	40.6

La microempresa y la pequeña empresa suman el 68.1%; esto marca la tendencia del sector de experimentar como pequeño microempresario, al intervenir en forma creciente en el total de unidades productivas a nivel del sector con mayor nivel de permanencia y adaptabilidad como lo es el sector industrial.

Volumen de producción y planilla

Tamaño de las Empresas	% de empresas aumentara su producción	Se mantendrían estables en su producción	Disminuirán su producción
Grandes	52	—	—
Medianas	—	59	—
Pequeñas	—	54	—
Microempresarial	—	53	—

La tendencia de las empresas es el mantener estables los niveles de producción, lo que refleja en este momento la característica más generalizada en cuanto a la precaución de la inversión, con relación a la contratación de recurso humano.

Los subsectores que mantienen mayor estabilidad en cuanto a la planilla son:

- Fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo en un 21.8% del total del sector.
- Productos alimenticios, bebidas y tabacos, que corresponde al 17.9% del total del sector.
- Industria maderera y productos de madera de un 17.5%.
- El 57.2% del total de empresas del sector industrial tiende a la estabilidad en su planilla.

Caracterización de las empresas encuestadas del Sector Industrial según Subsector Económico

Subsector Económico	% de Empresas
- Fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo	21.8
- Productos alimenticios, bebidas y tabaco	17.9
- Industria de la madera, productos de la madera	17.5
- Textiles, prendas de vestir e industrial del cuero	11.8
- Fabricación de papel y productos de papel	9.6
- Otras industrias manufactureras	8.3
- Fabricación de sustancias químicas, de productos químicos	7.0
- Fabricación de productos no metálicos	4.4
- Industria metálica básica	1.7
	100 %

Se puede concluir que el subsector más representado es el de fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo correspondiendo al 28.1% el de productos alimenticios con el 17.9 %, siguiendo en orden de importancia la industria de madera con un 17.5%

Disponibilidad para la creación de nuevos puestos

De las empresas encuestadas, el 74% considera que no crearán puestos o plazas en los próximos 6 meses. Los subsectores con mayor resistencia a la contratación son:

- Fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo que representa el 15.3% del total de empresas encuestadas.
- Fabricación e industria de la madera, que representan el 15% del total.
- Productos alimenticios, bebidas y tabaco que equivalen al 14% del total de empresas consultadas sobre la disponibilidad de crear nuevas opciones de empleo.

Es un indicador esperado, ya que los requerimientos de mano de obra están determinados, principalmente, por el grado de expansión de cada rama o actividad económica. En este caso, el sector empresarial tiende a mantenerse estable sin posibilidad de aumentar su planilla y producción, factor que repercute negativamente a la hora de invertir en recurso humano.

Reconocimiento:

Comisión Nacional de Servicios de Empleo, por suministramos el Resumen Ejecutivo sobre el Tercer Estudio de Prospección de Empleo.

Teléfono 2232-6349 - Fax 2232-6838
Unidad de Servicio al Usuario, Servicio de Intermediación de Empleo - INA

Para uso del Colegio