

## **SOBREVIVENCIA** *del profesional*



**E**n el tema laboral, es importante anotar que el profesional que se es, después de veinte años, quince años de carrera, en mucho es producto de quien has venido siendo, lo que has ido cultivando y a lo que te has dedicado.

Un mismo trabajo con las mismas funciones y condiciones lo pueden realizar muy diferente dos personas, según sus propios antecedentes educativos, formativos, laborales, etc. De ahí que sea tan importante pensar ahora que recién inician su preparación, para prever al máximo lo que desean ser. En este punto quiero aclarar que diferente no es equivalente de uno mejor o peor que otro, es sólo una elección tácita.

Por ejemplo, una persona que estudió comunicación, se dedicó luego al área administrativa, trabajando en mercadeo, promociones, realizando planes de desarrollo para diferentes instituciones y generando medios de comunicación, estos últimos de carácter educativo y social, tendrá una visión bastante diferente que una persona que estudió una carrera en educación y siguió con una administración educativa o con pedagogía. Igualmente otra persona enfocada a la contabilidad, luego a la administración y con una especialidad en docencia. Y aún así todas estas personas pueden ser "Administradores" exitosos de una institución educativa, no obstante, cada uno le dará su enfoque diferente según la situación.

## **El presente y el pasado no predetermina tu futuro, pero ayuda...**

El primer escenario probablemente estará dirigido al servicio y a la comunicación, a la captación y satisfacción de estudiantes, al establecimiento de programas y alianzas para brindar plataformas de desarrollo para el estudiante, el funcionario y la población en donde está ubicado el lugar. El segundo escenario dará mayor importancia a los procesos educativos, tipo de carreras, nuevas opciones y metodologías, etc. A su vez, el tercero, tal vez será un poco más numérico, visto más en procedimientos y controles. Lo anterior por el tipo de profesiones que se escogieron en un determinado momento.

Ahora bien, también influye el aspecto laboral, digamos tres publicistas, uno se dedica a trabajar en una agencia de publicidad, otro se dedica a trabajar en una televisora creando programas como "Giros" o "Buen Día" y otro se dedica a realizar materiales educativos. Ya después de unos años, estos tres publicistas son muy diferentes porque aún cuando todos utilizan los recursos que les enseñaron en la universidad, han tenido experiencias y un entrenamiento completamente diferente. El primero no sería tan efectivo como el segundo en la producción de un programa, ni tampoco tan hábil en el desarrollo de material educativo, y a la inversa. Ya un conocimiento básico igual para los tres se convirtió en habilidades, destrezas y aptitudes muy diferentes en cada uno de los tres casos.

Tampoco quiere decir que "está escrito en piedra" o que no se puede revertir, pero se requiere una inversión en tiempo, esfuerzo y experiencias parecidas a las realizadas anteriormente.

Otro punto es nuestra per-

sonalidad, digamos que hay dos personas muy tímidas, una se preocupa porque considera que, respetando su forma de ser, debe mejorar ese aspecto; entonces se incluye en un programa de capacitación para hablar en público, luego se inscribe en diferentes cursos para fortalecer su seguridad, además se incluye en cualquier otra opción que se le ocurra para manejar su timidez.

Pasado el tiempo, esta persona tal vez no será una persona que ofrezca charlas, especialista en oratoria, (o tal vez sí) pero se sentirá más segura y capaz a la hora de tener que exponer sus ideas y negociar con otras personas. En este caso es muy importante porque en todo trabajo esto es requerido, hasta el trabajo más individualista requiere que la persona en algún momento se relacione con otros y les exponga sus ideas y necesidades, que sea persuasivo, entre otras opciones, o si no, la vida será quien le pondrá ese requerimiento en su camino.

Y por último, quiero tratar el punto más importante de todos, se trata de "realmente amar" lo que hacemos y lo que estudiamos, porque la mejor forma de desarrollarnos es cuando "algo" nos motiva, nos gusta o como dirían algunos "nos mueve".

¿Qué quiero decir con esto?... Que tenemos que cuidar lo que hacemos en estos tiempos en que nos estamos desarrollando para luego cosechar, en nosotros mismos, un profesional que nos haga sentir orgullo y satisfacción.

"Manos a la obra" a preparar tu camino para que dentro de 15 o 20 años recuerdes este periódico y digas "Sí, siento satisfacción y orgullo por mi trabajo".

