

Gestión del Desarrollo Sostenible con Equidad de Género

Hacia la construcción de una sociedad más justa y equitativa

¿De qué trata la carrera?

Es una carrera orientada a favorecer el desarrollo humano sostenible, desde una perspectiva de equidad e igualdad de oportunidades para hombres y mujeres; se busca potenciar la gestión del desarrollo desde un manejo amigable con el ambiente y que esta gestión involucre la participación de las mujeres y de otros grupos históricamente discriminados.

La formación que ofrece esta carrera permite facilitar acciones que conduzcan al desarrollo sostenible, partiendo de los principios de una democracia genérica, para mejorar la calidad de vida de las personas y la construcción de una sociedad más justa.

Funciones de la persona formada en esta carrera

La principal función de este(a) profesional se dirige a impulsar el desarrollo de las potencialidades y habilidades empresariales de las personas, de manera que éstas puedan contribuir con su propia gestión empresarial, en armonía con el ambiente y desde la perspectiva de la equidad de oportunidades, con lo que se aporta al desarrollo sostenible del país.

Otras funciones:

- Hacer diagnósticos participativos con las comunidades para la toma de decisiones.
- Promover proyectos de desarrollo o participar en los mismos, a partir de las necesidades e intereses de todas las personas, incluyendo aquellos grupos que tradicionalmente han sido discriminados.
- Realizar investigaciones con perspectiva de género, equidad e igualdad de oportunidades, entre otros.
- Realizar programas y proyectos dirigidos a poblaciones vulnerables y en riesgo social como las de indígenas, las de jóvenes, las de afrodescendientes, entre otras.
- Promover acciones positivas con el fin de solventar progresivamente las desventajas históricas de las mujeres.
- Potenciar la gestión del desarrollo desde un manejo amigable con el ambiente, propiciando su respeto y conservación.

Formación profesional

La Universidad Nacional ofrece el Bachillerato en Gestión del Desarrollo Sostenible con Equidad de Género, programado en cuatro años. Actualmente se están realizando las gestiones para ofrecer el grado de maestría.



Mercado laboral

Las opciones laborables son amplias y por su formación, la persona, puede desempeñarse en cargos de dirección, coordinación, promoción y capacitación en instituciones como las siguientes:

- Organismos gubernamentales
- Organismos no gubernamentales
- Pastorales sociales
- Cooperativas
- Entidades de bienestar social y de desarrollo humano
- Empresas privadas
- Municipalidades

Características deseables

- Gusto por el trabajo con personas
- Sensibilidad e interés por temas relacionados con derechos humanos, justicia social, desigualdad, discriminación, pobreza, ambiente, desarrollo empresarial, entre otros.
- Empatía por las personas que viven en condiciones de desventaja social.
- Interés por el adecuado aprovechamiento de los recursos
- Deseos de apoyar transformaciones sociales y culturales.

Plan de Estudios - Bachillerato

I Año

I Ciclo

- Taller de sensibilización sobre los estudios de género y la cultura androcéntrica
- Fundamentos del desarrollo humano sostenible
- Aplicaciones informáticas
- Construcción social de las identidades y vida cotidiana Construcción social de la masculinidad
- Estudios Generales

II Ciclo

- Bases coercitivas de la desigualdad de
- género Género, pobreza y desarrollo humano sostenible
- Historia de las mujeres en C.R. y América Latina
- Inglés especializado I
- Estudios Generales

II Año

I Ciclo

- Filosofía, feminismos y mujeres
 Medio ambiente y equidad de género
- Formas de discriminación: construcción y deconstrucción
- Ínglés especializado II
- Estudios Generales

II Ciclo

- Estado, derecho y género Emprendimientos y responsabilidad socioambiental
- Bases estructurales del poder: mujeres, política y antifeminismos Optativo 1
- Estudios Generales

III Año

- Violencia contra las mujeres, violencia intrafamiliar y abuso sexual
- Diagnósticos y planificación
- participativa con enfoque de género Ética para el desarrollo humano sostenible
- Métodos y técnicas de investigación I
 Optativo 2

II Ciclo

- Avances legales hacia la equidad de
- género

 Desarrollo empresarial y equidad de
- género

 Métodos y técnicas de investigación II

 Optativo 3
- Optativo 4

IV Año

I Ciclo

- Métodos no violentos para la resolución de conflictos
- Construcción de indicadores en el análisis socioeconómico y de género Elaboración y evaluación de proyectos

II Ciclo

- Estado y políticas públicas desde la perspectiva de género
- Gestión de acciones para el desarrollo humanos sostenible y la equidad de
- Práctica profesional supervisada

Agradecimiento.

- Licda. Lidiethe Madden Arias, Coordinadora v docente de la carrera de Gestión del Desarrollo Sostenible con Equidad de Género de la Universidad Nacional
- Máster Zaira Carvajal Orlich, Académica del
- Instituto de Estudios de la Muier y docente de la carrera de Gestión del Desarrollo Sosteni-ble con Equidad de Género de la Universidad
- Material suministrado por el Instituto de Estu-dios de la Mujer de la UNA.