Gerente empresario

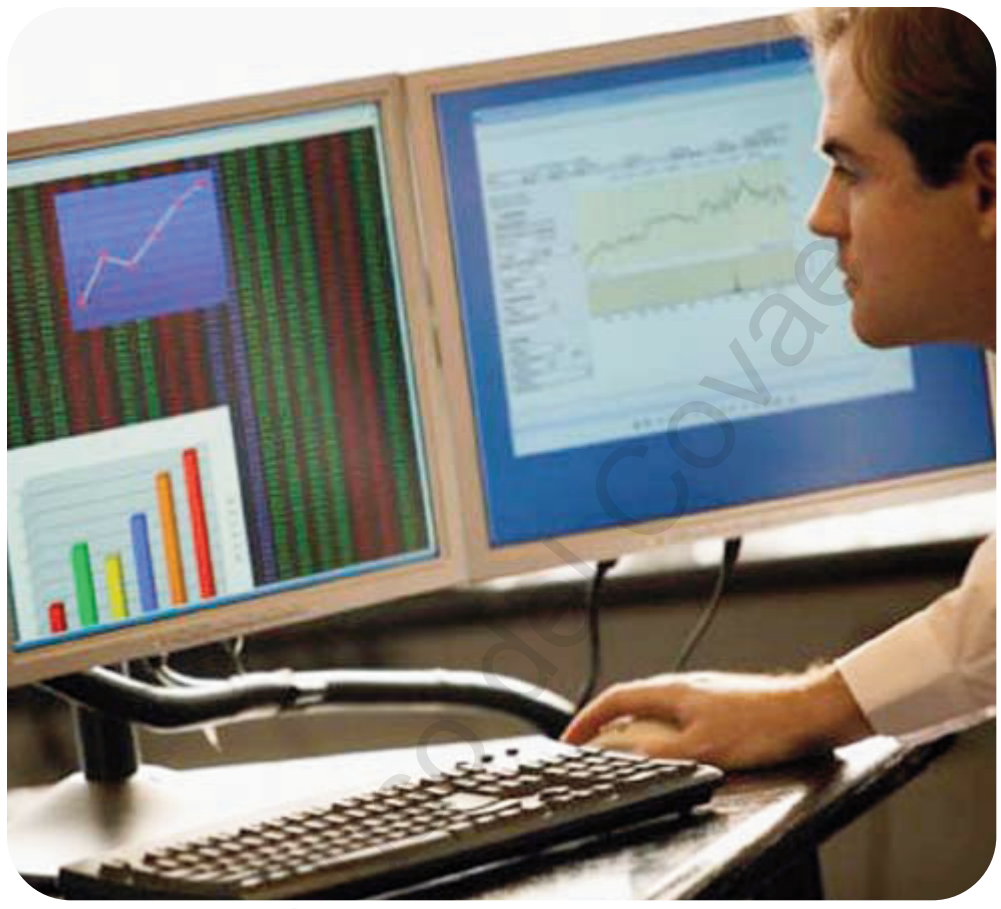
Se nace y se forja: ESPÍRITU Y CONOCIMIENTO

Actualmente se está gestando un movimiento que busca la creación de empresas como una forma de reactivar la producción nacional y de mejorar la calidad de los bienes y los servicios que se ofrecen, ello a través de incrementar la competencia.

En este sentido, quienes se deciden por el desarrollo de su propia empresa o la gerencia de alguna existente, se encontrarán con una serie de situaciones que según la preparación de cada uno y su propio espíritu empresarial podrán ser amenazas u oportunidades.

Por ejemplo, el mercado se toma cada vez más competitivo y los consumidores más exigentes en cuanto a las cualidades que esperan de un determinado producto o servicio, eso podría considerarse una amenaza, pero también, depende del perfil del gerente de la empresa, le puede significar la atracción de muchos clientes para su empresa - enfatizando sus beneficios. Además, lo anterior ha generado la aparición de empresas asesoras y capacitadoras, tanto en cuanto a crear una empresa como sobre su dirección más eficaz, también han nacido diferentes tipos de préstamos para tales efectos y hasta carreras en las universidades, orientadas a desarrollar el potencial empresarial de sus estudiantes, a través de conocimientos y de práctica.

Sin embargo, no todas las personas nacemos o nos desarrollamos para ser gerentes -empresarios, antes de tomar una decisión sobre si deseamos seguir esta carrera debemos analizar dos puntos de importancia:



No existe una forma correcta en que debamos ser, lo importante es que nos conozcamos bien y desarrollemos nuestro potencial donde nos sintamos mejor, no todos debemos ser gerentes-empresarios, hay muchas personas que son felices concretando y ejecutando proyectos antes que crearlos y dirigirlos. Y por supuesto, tanto la sociedad como las empresas necesitan de esa variedad de profesionales, quienes creen y planifiquen proyectos, quienes los dirijan, otros que los concreten y supervisen y quienes los ejecuten o los implementen.

¿Cuento con las características para hacerlo con éxito?

Por ejemplo, como veíamos en la sección "Sobrevivencia del Profesional" hay algunas cualidades que son requeridas para cualquier profesional, independientemente de la carrera que elijamos, como el ser creativo, entusiasta, perseverante, entre otras. No obstante, cuando se trata de un gerente o un empresario éstas cobran muchísima importancia y se requieren más agudas, además se incluye un nuevo elemento: el riesgo, este tipo de profesionales debe estar en capacidad de tomar riesgos y de hacerles frente, algunas veces resulta beneficioso pero en otras no, la idea es sacarle el mayor provecho.

Dado que la principal función del gerente-empresario es la de visualizar el lugar donde a la empresa le conviene posicionarse y luego fijar el mejor camino para llegar ahí, ese profesional debe poseer gran liderazgo (la empresa es un grupo de personas que deben trabajar en pro de un mismo objetivo), también deberá ser flexible e intuitivo (los planes no siempre salen como se desea, además las condiciones cambian y la empresa debe hacerlo también para subsistir o crecer).

Otro punto muy importante es qué me gusta hacer, por ejemplo, debemos analizar si en los grupos de estudio o de entretenimiento tendemos a organizar las actividades, dividir el trabajo entre los participantes, si nos gusta trabajar en pro de obtener un determinado resultado, o si por el contrario, preferimos colaborar con lo que se nos solicite y no involucrarnos demasiado. Pensar si constantemente inventamos actividades o cosas nuevas, o si preferimos ayudar a que éstas se concreten.

¿Qué características requiero a nivel de preparación académica?

El apoyo o base de ese espíritu empresarial es el conocimiento, funciona como una plataforma que impulsa las características personales, por tanto vale la pena revisar bien las opciones educativas que se ofrecen actualmente, en aras de la mejor opción.

Existen varias universidades que incluyen una carrera en esta área o como énfasis en carrera de Administración, por eso, daremos a continuación algunos aspectos que sería bueno analizar.

- Deberá existir en el plan de estudios un grupo suficiente de materias básicas de administración sobre: organización, producción, finanzas y recursos humanos. Precisamente para dar las bases para comprender el funcionamiento general de una empresa y de ahí lograr especializaciones.
- También es importante que el plan de estudios incluya materias relacionadas con la planeación y desarrollo de estrategias, después de todo, el gerente - empresario tendrá que ser un estratega, como decíamos se encargará de dirigir la empresa hacia una posición por el mejor camino que encuentre, el destino de la misma estará en sus manos, así que requiere aprender a generar planes estratégicos; objetivos pro resultados, se tendrá que entrenar en determinar esa posición que le conviene a la empresa y sobre esos posibles caminos.
- Las materias complementarias como inglés computación, comunicación, entre otras, son de gran interés para su formación, ayudarán a desarrollar más su potencial empresarial.
- Otro asunto fundamental es verificar la relación entre la teoría y la práctica, una es tan importante como la otra. El estilo empresarial de una persona se forja con la experiencia pero la teoría guía ese aprendizaje práctico. Para hacer una buena selección debés verificar el tipo de práctica que se está incluyendo en el plan de estudios: Resolución de casos, trabajo de campo e incluso podés investigar sobre el compromiso con la universidad con el tema del desarrollo empresarial. Analizá también si tienen un programa de pasantías o prácticas en empresas, si ofrecen clubes empresariales o centros escuela. (Todo esto funciona para entrenarse mientras se estudia).

Ahora bien ¿cuáles son las funciones típicas de un gerente - empresario?

- El trabajo de un gerente - empresario es muy interesante y diverso, debe conocer suficiente del quehacer de la empresa y de quienes trabajan con él, ello para poder dirigirlos en la dirección correcta para continuamente encontrar mejores formas de trabajar y alcanzar sus objetivos.

Para uso de Covaes