Recursos Humanos

Un área en crecimiento

En nuestra edición N°7 de mayo de 1999, les ofrecimos un artículo sobre esta carrera; les recomendamos revisarlo. En él se presentan tres grandes áreas de trabajo para los profesionales en Recursos Humanos:

- **Dotación de personal**
  Que tiene que ver con reclutamiento y selección de personal para empresas e instituciones y análisis de puestos de acuerdo con la estructura organizativa, con miras a aumentar la productividad del personal.

- **Gestión de personal**
  Se relaciona con la administración de salarios (análisis de puestos, comportamiento salarial en el mercado, estructura salarial del puesto), con relaciones laborales (conflictos individuales o colectivos, investigación de denuncias, análisis de sanciones, por ejemplo) y con el manejo de documentación (trámites y registro).

- **Desarrollo del recurso humano**
  Incluye la capacitación y el desarrollo del personal de acuerdo con las expectativas y objetivo de la empresa o institución (programas de capacitación, de movilización, de motivación y de evaluación). La salud, seguridad e higiene ocupacional (planear y velar porque se realicen programas o servicios en ese ámbito para la protección psíquica y física de los trabajadores). La auditoría de recursos humanos (determinar y preparar al personal que requerirá la empresa y posibles áreas susceptibles de generar problemas a futuro para tomar acciones preventivas).

A continuación, les ofrecemos un análisis de los cursos que imparten las universidades que dan la carrera de Recursos Humanos, organizados en núcleos o áreas, de manera que les ayude a revisar el plan de estudios en cada una de ellas y les permita visualizar lo que más les llama la atención, así como las fortalezas que presentan.

Les sugerimos visitar esas universidades para profundizar la información y resolver consultas específicas y valorar el ambiente de estudio, las facilidades, la exigencia y las características del cuerpo docente.

Resumen de cursos ofrecidos por las universidades en Administración con énfasis en Recursos Humanos organizados en núcleos de formación académica.

1. Humanístico Cultural: Corresponde al Sistema de Estudios Generales o Humanidades, varía de una universidad a otra.

2. Administración: Permite dar la formación en administración que requiere la carrera; comprende los cursos de Administración general, Análisis Administrativo, Administración Pública, Administración Estratégica, Administración de Beneficios, de Abastecimientos, de Comercios, Administración Financiera, Derecho Administrativo, Mercadeo, Desarrollo Gerencial, Dirección Comercial, Finanzas, para Recursos Humanos.

3. Recursos Humanos: Incluye cursos relacionados con la capacitación de personal, reclutamiento y selección, gestión del personal y desarrollo del personal: Sistemas de Información Gerencial, Legislación Laboral, Auditoría de Recursos Humanos, Administración de la Producción, Dirección de Recursos Humanos, Gestión de Recursos Humanos, Planificación de Recursos Humanos, Estilos de Dirección del Personal, Reclutamiento y Selección de Personal, Clasificación y Valoración de Puestos de Trabajo, Técnicas Psicométricas para Selección de Personal, Capacitación y Desarrollo de los Recursos Humanos, Salud y Seguridad Ocupacional, Seguridad e Higiene Ocupacional, Administración de Sueldos y Salarios, Presupuesto, Costos, Compensación, Incentivos y Beneficios, Organización del Trabajo, Estructuras Organizacionales, Métodos del Trabajo, Comportamiento Organizacional, Relaciones Laborales, Negociación y Manejo del Conflicto, Dinámica de Grupos, Toma de Decisiones, Liderazgo Empresarial, Teorías Motivacionales, Evaluación del Desempeño, Reingeniería.

4. Soporte: cursos que dan apoyo a la carrera: Matemática General, Financiera, Computación e Informática, Estadística, Inglés.

5. Análisis del Entorno: Derecho Empresarial, de Compañías, Comercial, Mercantil, Fiscal, Financiero y Tributario, Contabilidad, Psicología (Industrial, Laboral, Organizacional), Economía, Antropología Social, Sociología, Inversiones y Títulos Valores.

6. Investigación: Métodos de Investigación, Investigación Operativa, Seminario o Proyecto de Graduación, Técnicas de Investigación de Mercados.

Maestrías en Administración con énfasis en Recursos Humanos

Universidad	Maestría
Universidad de Costa Rica	Maestría Académica en Recursos Humanos
Universidad Interamericana de Costa Rica	Maestría Académica en Administración con énfasis en Recursos Humanos
Universidad Latinoamericana de Ciencia y Tecnología (ULACIT)	Maestría Académica en Recursos Humanos
Universidad Alma Máter	Maestría Académica en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos.
Universidad Autónoma de Monterrey	Maestría en Gerencia de Recursos Humanos

Formación Académica en Administración con énfasis en Recursos Humanos. Comparación de los planes de estudio de Bachillerato y Licenciatura
Porcentaje de cursos en cada uno de los núcleos o áreas de formación.

Núcleo de Formación Académica / Universidades % de cursos	UNA 1	UNED 2	U. San Marcos 3	U.San José 4	UMCA 5	UIA 6	U. Central 7	UACA Iñigo de Loyola 8	U Flor. del Castillo 9	U. Libre de C.R. 10	UPA 11	UAM 12	U. Latina 13	U. Magister 14	U. Hispano americana 15	UNAM 16	Santa Lucía 17	ULACIT 18	CUNA * 19	U del Valle 20
1. Humanístico - Cultural	15	11.5	2	0	13	8	2	3	2.5	2	0	0	0	5	2	2.5	0	7	0	2
2. Administración	17	4	15	21	9	16	27	18	22.5	6	15	18	16	17	21	12.5	17	17	4	15
3.Recursos Humanos	12	65	37	33	34	30	25	36	45	16	52.5	32	34	45	33	55	45	45	54	44
4. Soporte - Apoyo	17	4	17	19	16	24	23	21	10	7	15	20.5	20.5	12	24	10	14	14	8	20
5.Análisis – Entorno	15	4	22	21	25	19	16	21	20	7	15	20.5	20.5	14	17	10	19	19	12	10
6. Investigación	9	11.5	7	5	3	3	7	0	0	3	2.5	9	9	7	2	10	5	5	8	10
Cursos Bachillerato	34		34	33	32	29	32	28	32	32	32	34	34	32	30	30	33	33		32
Cursos Licenciatura	12		12	9		8	12	0	8	9	8	10	10	10	12	10	9	9		9
Total de Cursos	46	26	46	42	32	37	44	28	40	41	40	44	44	42	42	40	42	42	24	41

El Cuna (Colegio Universitario de Alajuela) otorga un diplomado.

Para uso educativo